

# Grundsätze Talente Allgäu-Bodensee *Talbo*



## 1. ZWECK UND AUFGABEN

**1.1. *Talbo*** versteht sich als Organisationsplattform für bargeldloses Tauschen von Dienstleistungen und Waren mit dem Grundgedanken eines bürgerschaftlich-sozialen Engagements.

**1.2. *Talbo*** dient dem Aufbau eines Unterstützungsnetzwerkes für Menschen aller sozialen Schichten.

**1.3. *Talbo*** ist eine unabhängige, politisch und konfessionell neutrale Vereinigung und nicht gewinnorientiert.

**1.4. *Talbo*** dient der Förderung eines gesellschaftlichen Bewusstseins für eine nachhaltige, umweltfreundliche und solidarische Gemeinschaft.

## 2. GRUNDLAGE

**2.1.** Im *Talbo* werden Dienstleistungen und Waren getauscht.

**2.2.** Die Grundlage ist die Zeit (anstelle von Landeswährung). Die Verrechnungseinheit ist das Talent.

**2.3.** Der Tausch wird bargeldlos durchgeführt und auf entsprechenden Konten dokumentiert.

**2.4.** Teilnehmen kann jede Person, Firma oder Organisation, die sich bereit erklärt, die Grundsätze und Gebühren von *Talbo* zu akzeptieren.

## 3. KONKRETE ZIELE

**3.1. *Talbo*** ermöglicht neue Formen des bargeldlosen Gebens und Nehmens als Alternative zur geldorientierten Konsumgesellschaft. Es gibt weder Soll- noch Guthabenzinsen.

**3.2.** Der Sinn von *Talbo* ist die Aktivierung potenzieller Fähigkeiten und regionaler Ressourcen für Mensch und Natur.

**3.3.** Alle Aktivitäten bei *Talbo* sind am Gemeinwohl orientiert. Sie stellen zum herkömmlichen Markt und für die heimische Wirtschaft keine Konkurrenz dar.

## 4. MITGLIEDSCHAFT STRUKTUREN

### Die Mitglieder

**4.1.** Die Mitgliedschaft beginnt mit der Unterzeichnung der Beitrittsunterlagen.

**4.2.** Überträge von anderen Tauschsystemen sind bei Eintritt bei *Talbo* nicht möglich.

### 4.3. Jahresbeitrag

Für Sachleistungen wird von den Mitgliedern ein Jahresbeitrag in Euro erhoben und per Lastschrift-Einzugsverfahren eingezogen.

### 4.4. Beitrag für das Organisationsteam

Die Arbeit des Orgateams legen wir auf die tauschenden Mitglieder um, indem wir bei jedem Tauschvorgang vom Zahlenden wie beim Zahlungsempfänger je 5% des Zahlbetrages einbehalten.

### Leistungen

- Regelmäßiges Marktblatt
- (auf Anfrage per Post).
- Text-Anzeigen im Marktblatt
- Organisation von Tauschtreffen
- Jährlicher Talente-Kontoauszug
- Verwaltung der Mitgliedskonten

### Das Organisationsteam

organisiert, koordiniert und entscheidet durch Beschlüsse der Anwesenden. Das Organisationsteam ist offen für Personen, die engagiert und regelmäßig mitarbeiten.

Die Aufgaben des Teams sind:

- die Mitgliederbetreuung
- Verwaltung der Mitgliedskonten
- Veröffentlichung des Marktblattes mit den Angeboten und Nachfragen
- Öffentlichkeitsarbeit

# Grundsätze

## Talente Allgäu-Bodensee *Talbo*



### 4.5. Mitgliederversammlung

Diese wird vom Organisationsteam in regelmäßigen Abständen einberufen. Der Ablauf orientiert sich am Vereinsrecht.

## 5. REGELN

### 5.1. Talente-Konto:

Für jedes Mitglied wird ein Konto mit einer Mitgliedsnummer angelegt. Dieses Konto kann bis maximal 200 Talente überzogen werden. Über höhere Kreditlimits entscheiden die Anwesenden bei einem Treffen des Organisationsteams.

### 5.2. Tauschaktivitäten

Die Mitglieder nehmen Kontakt zueinander auf und vereinbaren vor dem Tausch Art, Umfang und Preis. Grundsätzlich werden als Bewertung für eine Stunde (Lebenszeit) 10 Talente vorgeschlagen, die Festlegung der Höhe ist jedoch letztendlich Sache der Tauschpartner. Für materielle Auslagen kann ein Betrag in Euro vereinbart werden. Der Abschluss der Tauschaktivität wird durch die Tauschpartner dokumentiert. Sie sind für das Buchen im System (Einreichen bei der Buchungsstelle) selbst verantwortlich. Für ungedeckte Konten übernimmt *Talbo* keine Haftung.

Je ausgeglichener das Geben und Nehmen der einzelnen Tauschpartner ist, desto besser funktioniert *Talbo*.

### 5.3. Qualifikationen

*Talbo* übernimmt keine Gewährleistung, Haftung oder Verantwortung für die Leistung der Tauschpartner.

### 5.4. Haftpflicht-/ Unfallversicherung

Die Tauschpartner sind durch *Talbo* nicht versichert. *Talbo* haftet nicht.

### 5.5. Steuern / Sozialversicherung

Die Regelung der steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Verhältnisse ist Sache der Tauschpartner. Talente unterliegen denselben steuerrechtlichen Regelungen wie Eurozahlungen.

## 6. MARKTBLATT

Das Organisationsteam erstellt ein Marktblatt, in dem die Angebote und Nachfragen der Mitglieder veröffentlicht werden.

## 7. DATENSCHUTZ

Die gesetzlichen Datenschutzbestimmungen werden eingehalten.

Jedes Mitglied verpflichtet sich, die Datenschutzrichtlinien von *Talbo* zu unterzeichnen.

Alle Daten müssen vertraulich behandelt und dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden.

## 8. AUSTRITT

Die Kündigung der Mitgliedschaft muss schriftlich erfolgen. Die Kündigungsfrist beträgt drei Monate. Das Konto muss bei Austritt auf Null stehen. Jahresbeiträge und Talente-Guthaben werden nicht zurück erstattet.

## 9. AUSSCHLUSS

Wer gegen die Regeln von *Talbo* verstößt oder Aktivitäten gegen die Gemeinschaft initiiert, kann vom *Talbo* ausgeschlossen werden.

## 10. ÄNDERUNGEN

Grundsatzänderungen werden im Organisationsteam beschlossen.

Die Mitglieder werden über diese Änderungen informiert.